

# Leadership Transformation System

## Vom Managen zur strategischen Gestaltung

Ein modulares 6-Monats-Programm für Geschäftsleitungen und Executive Committees, die Leadership-Wirksamkeit architektonisch aufbauen wollen. Hochindividuell, strategisch fokussiert, messbar wirksam.

### Für wen?

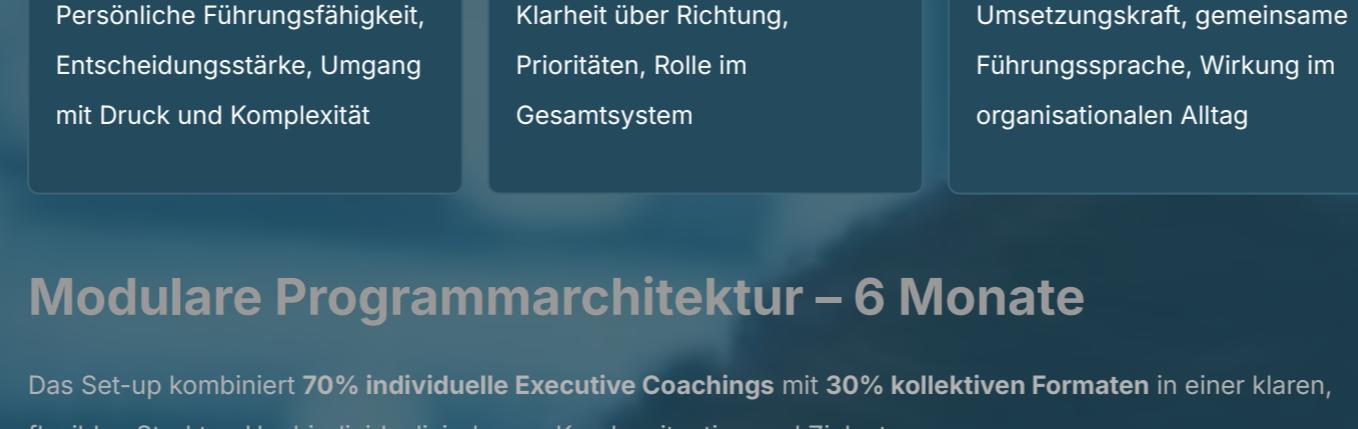
- Geschäftsleitungen & Executive Committees
- Oberes + mittleres Management
- Unternehmen in Transformation oder Wachstum

### Was entsteht?

- Geschärzte Vision & Mission
- Leadership Principles & gemeinsame Werte
- Strategic Leadership Roadmap
- Individuelle Executive Action Plans
- Gemeinsame Capability Map

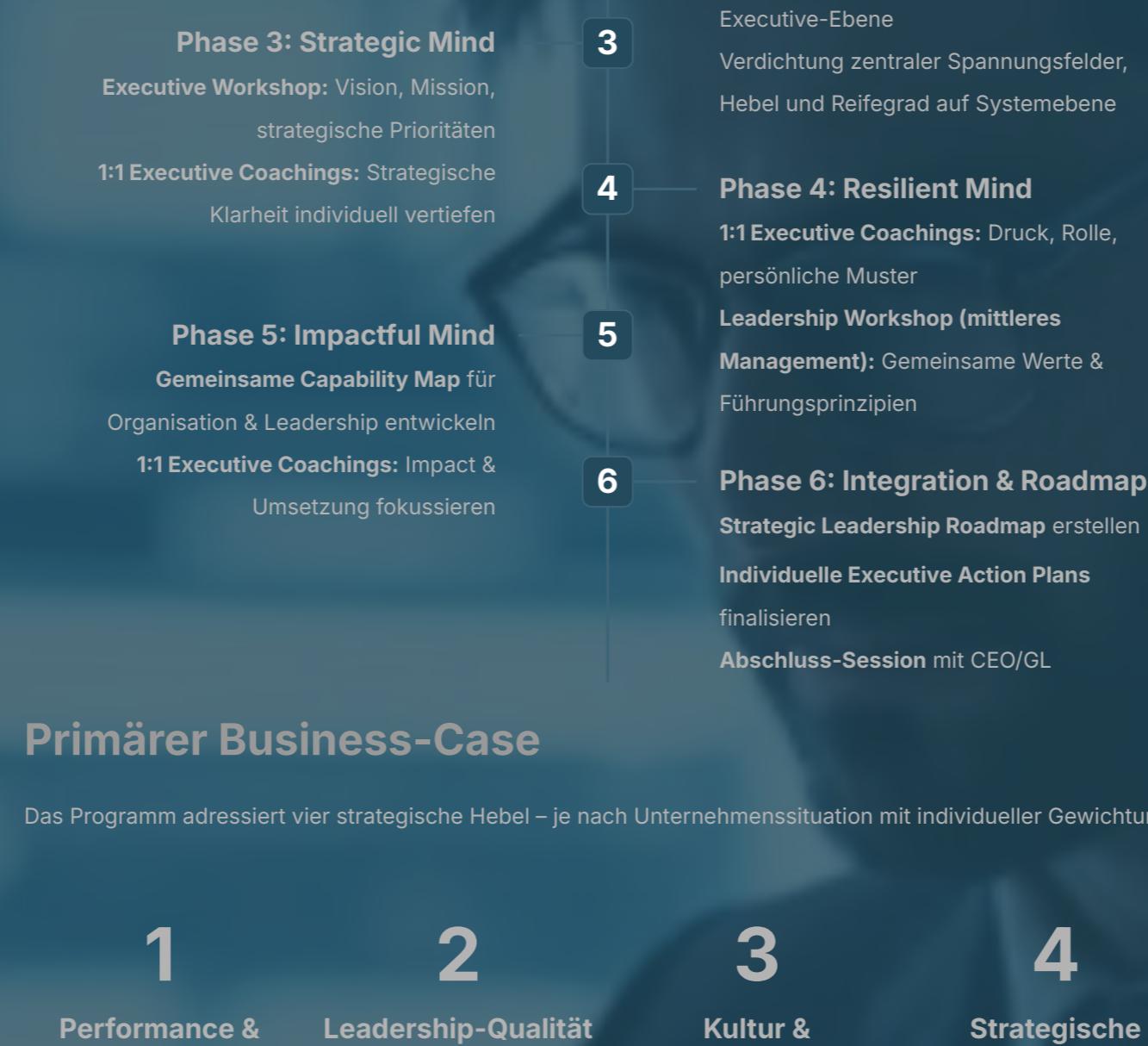
### Die 3 Wirkdimensionen von Leadership

Alle drei Dimensionen sind notwendig – keine wirkt isoliert. Das Programm arbeitet an der Schnittstelle von Person, Rolle und System.



### Modulare Programmarchitektur – 6 Monate

Das Set-up kombiniert 70% individuelle Executive Coachings mit 30% kollektiven Formaten in einer klaren, flexiblen Struktur. Hochindividualisierbar an Kunden situation und Zielsetzung.



### Primärer Business-Case

Das Programm adressiert vier strategische Hebel – je nach Unternehmenssituation mit individueller Gewichtung:

#### 1      2      3      4

Performance & Wirksamkeit	Leadership-Qualität	Kultur & Zusammenarbeit	Strategische Transformation
Steigerung der Führungsqualität und Entscheidungsfähigkeit auf Executive-Ebene	Entwicklung von Entscheidungsstärke und strategischer Klarheit im Führungsteam	Etablierung gemeinsamer Werte und einer wirksamen Führungssprache	Navigation durch Neuorientierung, Wachstum oder organisationale Veränderung

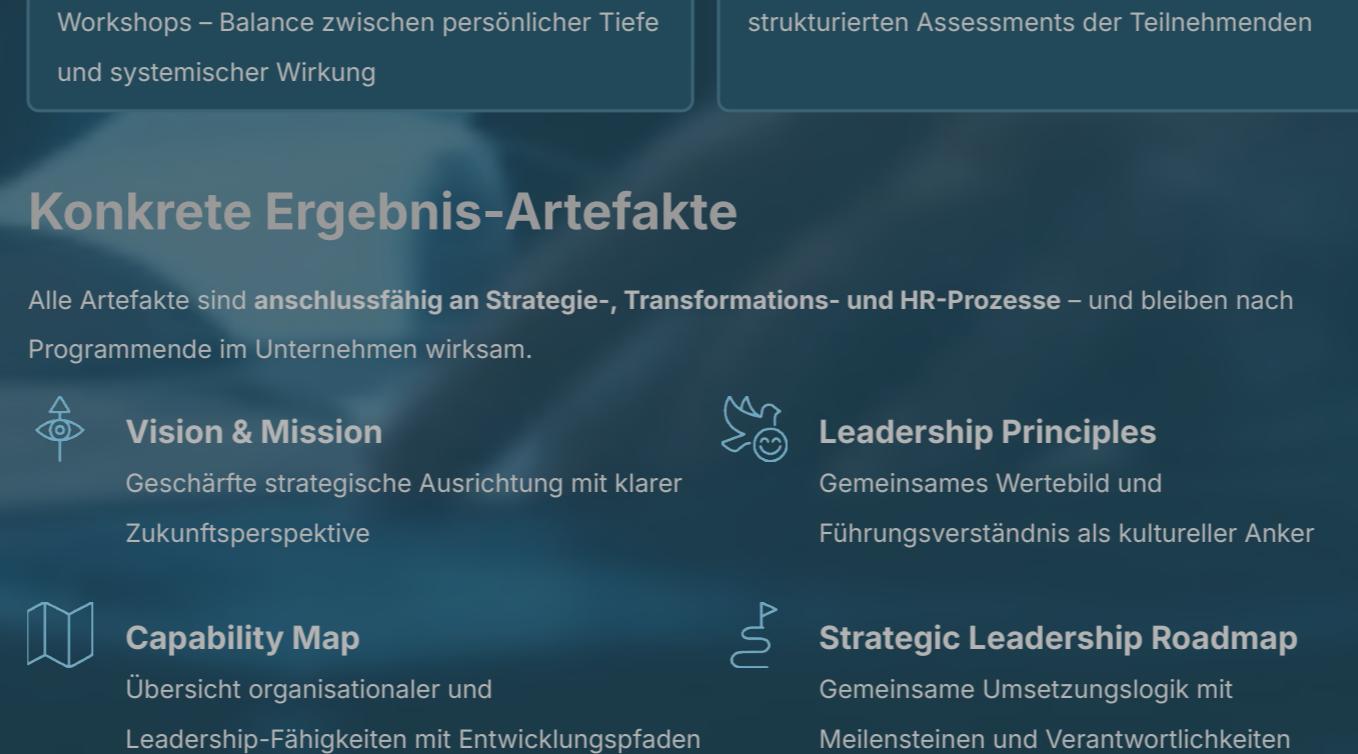
#### Mein Ansatz

Ich kombiniere **Organisationsentwicklung** und **Persönlichkeitsentwicklung** – strategische und operative Sicht, Consulting und Coaching in einem integrierten Set-up. Leadership wird hier nicht trainiert. Leadership-Wirksamkeit wird architektonisch aufgebaut.



### Flexibilität & Individualisierung

Das Programm ist hochmodular und konfigurierbar – mit klarem Kernpfad und gleichzeitig der Möglichkeit zur selektiven Anpassung je nach Situation.



### Konkrete Ergebnis-Artefakte

Alle Artefakte sind anschlussfähig an Strategie-, Transformations- und HR-Prozesse – und bleiben nach Programmende im Unternehmen wirksam.

<b>Vision &amp; Mission</b> Geschärzte strategische Ausrichtung mit klarer Zukunftsperspektive	<b>Leadership Principles</b> Gemeinsames Wertebild und Führungsverständnis als kultureller Anker
<b>Capability Map</b> Übersicht organisationaler und Leadership-Fähigkeiten mit Entwicklungspfaden	<b>Strategic Leadership Roadmap</b> Gemeinsame Umsetzungslogik mit Meilensteinen und Verantwortlichkeiten
<b>Executive Action Plans</b> Individuelle Entwicklungspläne für jedes Executive Committee Mitglied	<b>Messbare Fortschritte</b> Dokumentierte Entwicklung in Entscheidungsqualität, Klarheit und Wirksamkeit

### Warum dieser Ansatz wirkt

Ich arbeite als **Sparringspartnerin** für die Geschäftsführung – mit klarem strategischem Fokus und hoher Umsetzungsorientierung. An der Schnittstelle von Person, Rolle und System.

Das Programm ist sowohl **proaktiv** (Skalierung, Wachstum, Strategiezyklus) als auch **reakтив** (Krise, Transformation) einsetzbar.

#### 70%

1:1 Coachings

Individuelle Tiefe

#### 30%

Workshops

Systemische Wirkung

"Leadership-Wirksamkeit entsteht nicht durch Training – sie wird durch klare Architektur, persönliche Tiefe und strategische Konsequenz aufgebaut."

Gespräch vereinbaren

Detaillierte Programm-Übersicht anfordern