

Leadership Transformation System

Vom Managen zur strategischen Gestaltung

Ein modulares 6-Monats-Programm für Geschäftsleitungen und Executive Committees, die Leadership-Wirksamkeit architektonisch aufbauen wollen. Hochindividuell, strategisch fokussiert, messbar wirksam.

Für wen?

- Geschäftsleitungen & Executive Committees
- Oberes + mittleres Management
- Unternehmen in Transformation oder Wachstum

Was entsteht?

- Geschärfte Vision & Mission
- Leadership Principles & gemeinsame Werte
- Strategic Leadership Roadmap
- Individuelle Executive Action Plans
- Gemeinsame Capability Map

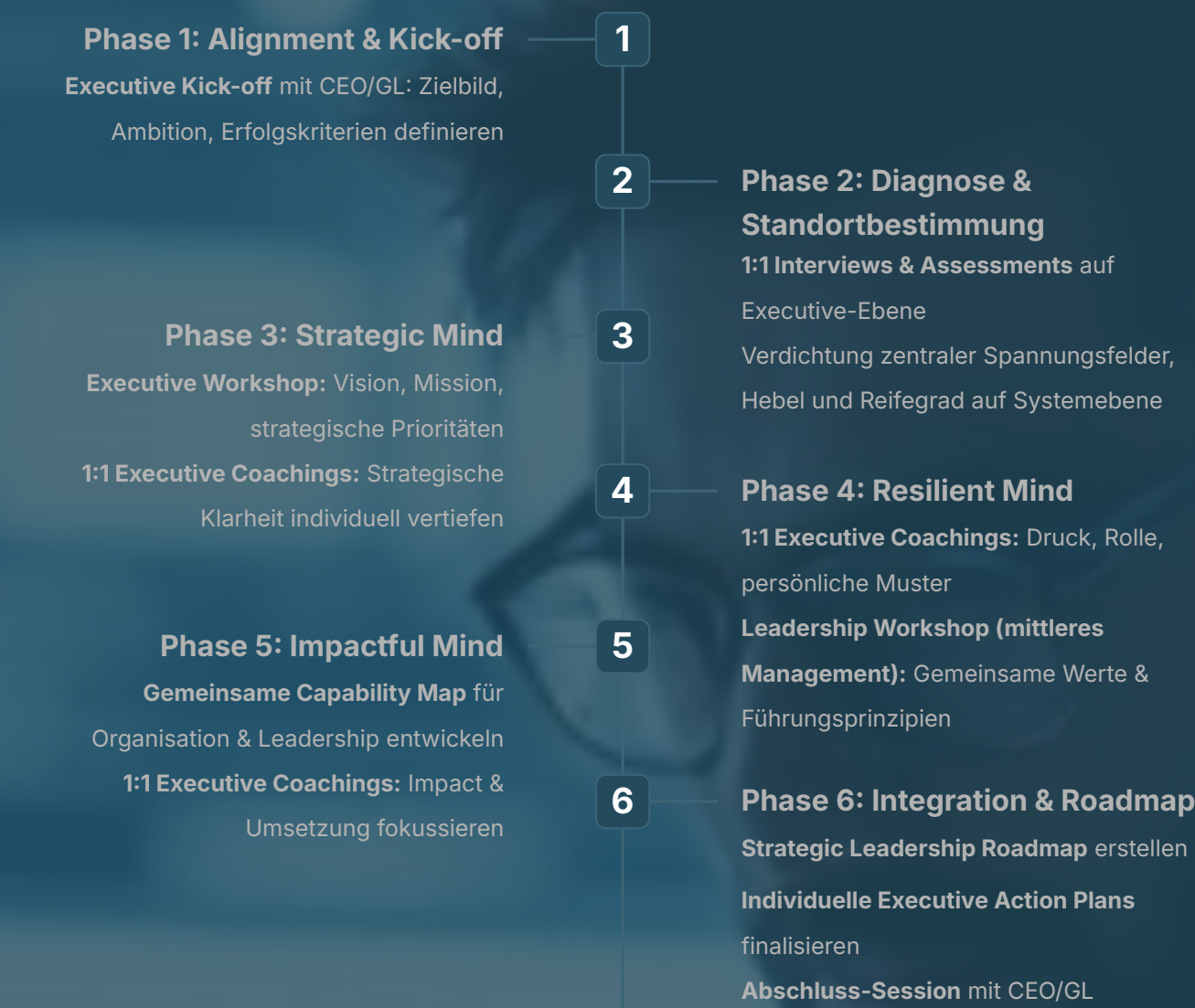
Die 3 Wirkdimensionen von Leadership

Alle drei Dimensionen sind notwendig – keine wirkt isoliert. Das Programm arbeitet an der Schnittstelle von Person, Rolle und System.



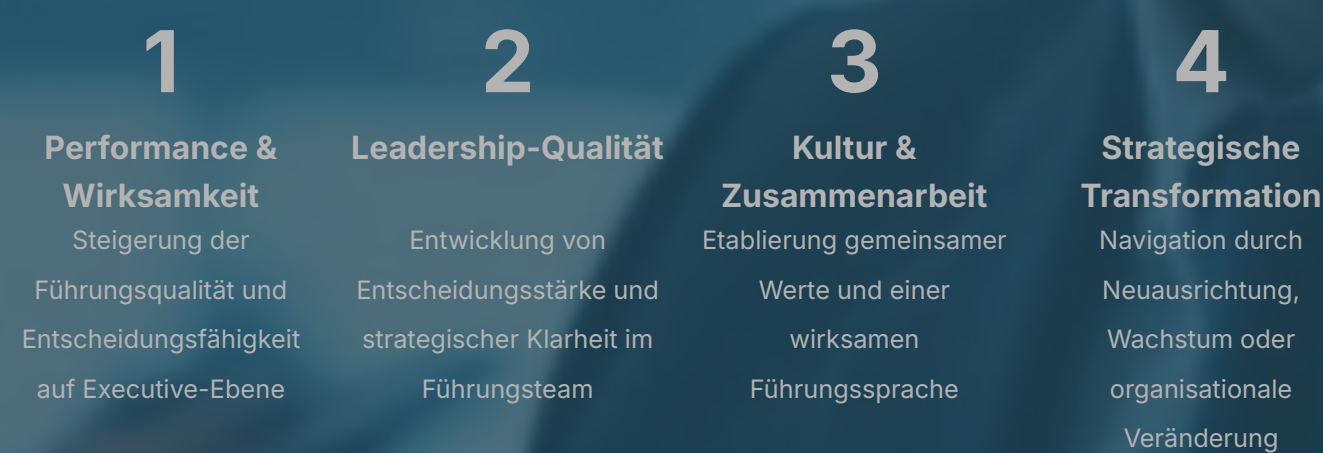
Modulare Programmarchitektur – 6 Monate

Das Set-up kombiniert **70% individuelle Executive Coachings** mit **30% kollektiven Formaten** in einer klaren, flexiblen Struktur. Hochindividualisierbar an Kundensituation und Zielsetzung.



Primärer Business-Case

Das Programm adressiert vier strategische Hebel – je nach Unternehmenssituation mit individueller Gewichtung:



Mein Ansatz

Ich kombiniere **Organisationsentwicklung und Persönlichkeitentwicklung** – strategische und operative Sicht, Consulting und Coaching in einem integrierten Set-up.
Leadership wird hier nicht trainiert.
Leadership-Wirksamkeit wird architektonisch aufgebaut.



Flexibilität & Individualisierung

Das Programm ist **hochmodular und konfigurierbar** – mit klarem Kernpfad und gleichzeitig der Möglichkeit zur selektiven Anpassung je nach Situation.



Konkrete Ergebnis-Artefakte

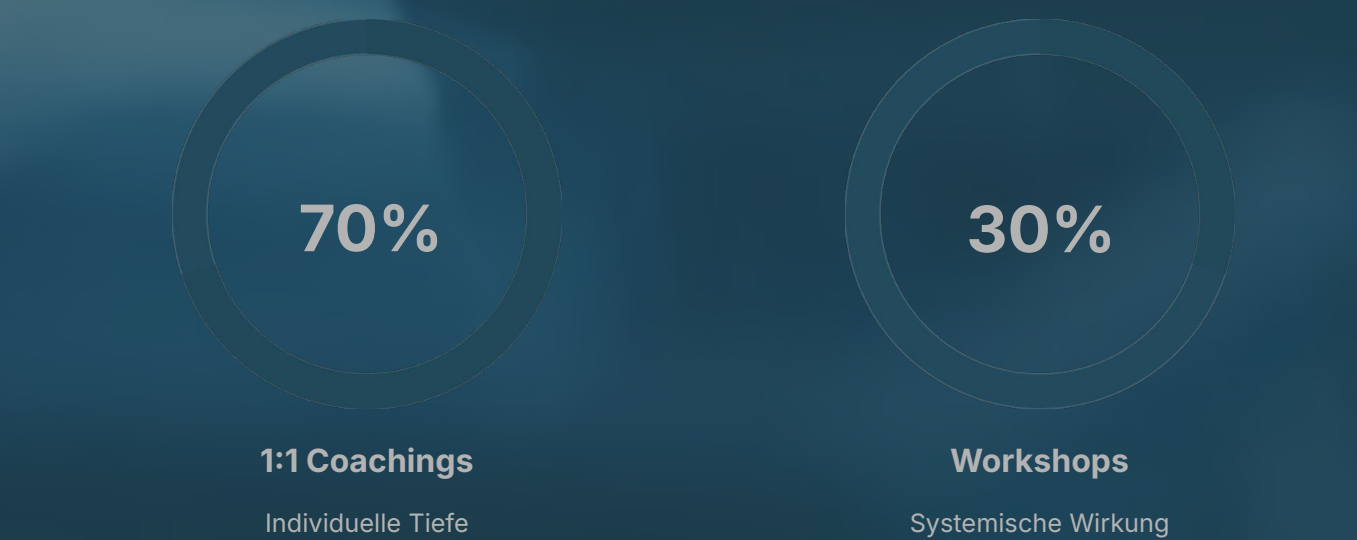
Alle Artefakte sind **anschlussfähig an Strategie-, Transformations- und HR-Prozesse** – und bleiben nach Programmende im Unternehmen wirksam.



Warum dieser Ansatz wirkt

Ich arbeite als **Sparringspartnerin für die Geschäftsleitung** – mit klarem strategischem Fokus und hoher Umsetzungsorientierung. An der Schnittstelle von Person, Rolle und System.

Das Programm ist sowohl **proaktiv** (Skallierung, Wachstum, Strategiezyklus) als auch **reaktiv** (Krise, Transformation) einsetzbar.



"Leadership-Wirksamkeit entsteht nicht durch Training – sie wird durch klare Architektur, persönliche Tiefe und strategische Konsequenz aufgebaut."

Gespräch vereinbaren

Detaillierte Programm-Übersicht anfordern